

## Отчётный доклад Ризвановой А.А. от 5 ноября 2024 года

Добрый день, уважаемые члены профсоюза! Сегодня мы подводим итоги работы за 5 лет. Разрешите проинформировать вас о проделанной работе за период с октября 2019 года по октябрь 2024 года.

Итак, в составе Профсоюза гимназии – 51 членов, что составляет 98% от общего количества работающих в гимназии (это учителя и техперсонал).

Главным документом является **коллективный договор**.

Одним из основных разделов в коллективном договоре является

### **раздел VI - «Оплата труда и нормы труда»**

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

Произошел рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы всегда настаивали и настаивают на постоянном росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составил 19.242 рубля.

Следующий важный момент, который следует отметить.

В отраслевую систему оплаты труда работников образования республики внесены изменения, увеличатся базовые оклады и уйдет в прошлое практика доведения зарплаты до величины минимального размера оплаты труда. Такое решение принял Кабинет министров Татарстана после неоднократных обращений республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Сложилась необычная ситуация - базовый оклад учителя с высшим образованием стал ниже величины МРОТ, а целевые показатели по заработной плате педагогов достигаются путем периодических единовременных выплат».

Теперь, согласно постановлению Кабмина РТ № 454 от 24 июня 2024 года, учитель будет получать базовый оклад -21 тысячу рублей.

(воспитатель и мастер производственного обучения – 20 тысяч 900 рублей (вне зависимости от образовательного ценза). Оклад младшего воспитателя станет 19 тысяч 625 рублей.)

Базовые оклады руководителей образовательных учреждений по всем группам увеличены на 3 тысячи рублей, а выплаты стимулирующего характера на 1 тысячу рублей.

Кроме того, будет приведен в соответствие перечень компенсирующих и стимулирующих выплат. Все установленные ранее выплаты сохранятся.

Решен еще один вопрос: включение в расчет отпускных выплат по майским указам.

При расчете отпускных не были включены «путинские» выплаты – суммы доведения согласно майскому указу Президента РФ 2012 года.

Защищая права педагогов, профсоюзная организация направила обращение в Министерство финансов Республики Татарстан с просьбой разобраться в ситуации, так как эти выплаты стали частью системы оплаты труда и обязательно должны учитываться при расчете среднего заработка, а значит включаться в отпускные.

В финансовом ведомстве согласились с аргументированной позицией профсоюза, в программу «Барс. Бюджет - Зарплата «Кадры»» внесены изменения и проведен перерасчет.

- увеличилась доплата молодым педагогам в первые три года работы ежемесячно (сумма составляет 2510 рублей вместо 1111 руб).

Важная составляющая работы нашей профсоюзной организации – оказание помощи членам профсоюза. Организуем матпомощь на юбилеи, сотрудникам, чьи дети заканчивают д/с, 1, 4, 9,11 классы.

Одно из достижений в деятельности это - оформление дополнительных пенсий через негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал».

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга - капитал». Напомню, что работники образования после выхода на пенсию в течение 10 лет, соответственно с индексацией получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. Наши учителя- ветераны, пенсионеры такую доплату получают. Их-11ч.

По обращению рескома профсоюза, при поддержке Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Раисом республики Рустамом Нургалиевичем Миннихановым принято решение о продлении программы «Волга- капитал» на следующие годы. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

С 2022года Республиканским комитетом профсоюза предложен членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Это 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный. В программе участвуют 6 учителей пенсионеров из нашей гимназии.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики за отчетный период получили льготные санаторные путевки и наши учителя.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, Худайбиргенова Ф.М. получила право на выбор санатория и времени отдыха.

Профсоюзный бюджет для оздоровления работников образования.

1. Отдых и лечение в санаториях республики с профсоюзной скидкой 20%. Ежегодно этой льготой пользуются у нас примерно 2-3 члена профсоюза.

2. Очень популярен проект «Профсоюзный уик-энд», в нем участвуют в среднем до 15-20 человек ежегодно.

3. Реализуются проекты «Анапа. Пляж». «Лето. Сочи». Крым. Предлагались льготная стоимость проживания в санатории и бесплатный проезд на автобусе, воспользовался 1 работник. За отчетный период в рамках социальной программы «Лето с профсоюзом» несколько членов профсоюза совершили путешествия по Золотому кольцу, на Северный Кавказ, в С- Петербург, Карелию, Белоруссию.

Традиционно работники учреждений образования - участники речных круизов по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. Путевками на круиз по Волге награждаются педагоги - победители и призеры профессиональных конкурсов. За отчетный период приняли участие на теплоходе 3 работника из нашей гимназии бесплатно за счет средств профсоюза.

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». Ежегодно работники образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы со своими детьми отдыхают в санатории «Жемчужина».

Профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства. Мы гордимся успехами наших педагогов, победителей Республиканских и Всероссийских конкурсов.

- С этого года возобновился грант «Наш новый учитель». Молодые педагоги получают ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей. В нашем районе, три педагога выиграли грант, в том числе наша Закирова Э.М.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации.

С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

-квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;

- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

Уважаемые коллеги!

Важным является раздел отраслевого Соглашения «Условия и охрана труда».

В нашем районе руководители образовательных организации, их заместители и уполномоченные по охране труда (всего 128 человек) в течении 2-х лет прошли обучение по охране труда.

(У нас обучались Азиятуллина Р.Н., я, Гадыршина Л.Р, Закирова Г.И) Аттестовано 100% рабочих мест, по условиям СОУТ(специальная оценка условий труда)

**СОУТ (специальная оценка условий труда)** — это комплекс мероприятий по выявлению вредных и опасных факторов производства, влияющих на условия труда, и оценке влияния таких факторов на работников и их отклонения от нормы.

После проведения СОУТ рабочим местам присваиваются классы условий труда. Это позволяет определить:

нужно ли работодателю оплачивать страховые взносы по дополнительным тарифам;

кому из работников полагается сокращенный рабочий день, дополнительные дни отдыха, повышенная зарплата, молоко или равносильные пищевые продукты;

необходимо ли обеспечить сотрудников средствами защиты;

нужно ли улучшать текущие условия труда.

Чем важна СОУТ для сотрудников?

На любом предприятии (или в организации) за проведение спецоценки отвечает руководитель, который обязан организовать работу службы охраны труда.

Спецоценка позволяет изучить, в каких условиях ежедневно трудятся сотрудники. Все это нужно для того, чтобы определить степень вредности условий труда.

Ежегодно на СОУТ привлекаются средства из Фонда социального страхования. Все работники проходят психиатрическое освидетельствование и в УО проведена оценка профессиональных рисков.

### **Уважаемые коллеги!**

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди. Я благодарна директору, администрации за взаимопонимание и помощь.

Спасибо вам за совместную работу. Всем крепкого здоровья, успехов в реализации новых планов.